

UNIVERSIDAD Y ENSEÑANZA

Continúa el conflicto en los centros privados de Enseñanza Media

Madrid, 14. (De nuestra Redacción.) — Continúa el paro académico en unos cincuenta centros privados de enseñanza media, debido a las reivindicaciones laborales de licenciados y maestros, que solicitan la aplicación del artículo 124 de la Ley General de Educación. Dicho artículo alude a la equiparación de remuneración entre el profesorado estatal y no estatal.

Ayer se reunieron unos cien profesores de centros privados para discutir su problemática. En muchos colegios los profesores han solicitado de la dirección la autorización para entrevistarse con los padres de los alumnos y explicarles sus razones, pero los directores de los centros privados han impedido la celebración de tales reuniones. En la asamblea se acordó enviar cartas a todos los padres de los niños para dar a conocer sus motivos, aunque sea por medio de ejercicios de dictado en clase.

En varios centros las direcciones están tomando medidas de posibles despidos contra los profesores que se encuentran en paro. Parece que algunos despidos han sido evitados precisamente, por la intervención de los padres de alumnos.

Los profesores han hecho hincapié en que la subida de sus remuneraciones no debe incidir en ningún caso en las cuotas de los colegios.

Reunión del Consejo de Disciplina Académica de la Complutense

Ayer compareció ante el Consejo de Disciplina Académica el estudiante de primer curso de ciencias de la Información don José Luis Paulino. Dicho alumno todavía no ha recibido notificación oficial de la decisión del Consejo.

En el resto de las Facultades de la Complutense continúa el paro académico. Hoy se han reunido los alumnos para continuar discutiendo su problemática, sin que hayan llegado a ninguna decisión nueva.

En el resto de las Facultades de la Complutense se han suspendido las clases debido a que se están celebrando los exámenes de febrero.

Normalidad en la Autónoma

En la Universidad Autónoma los alumnos de Física que se encontraban en paro han decidido volver a clase. En el resto de los centros la situación es normal y se dan todas las clases, aunque se celebran algunas reuniones. La policía se ha retirado del campus de la Autónoma.

LA AGRUPACION DE CENTROS DE E.G.B. SE ADHIERE A LAS PETICIONES DE EQUIPARACION SALARIAL

En el transcurso de una reunión celebrada en el Sindicato Nacional de Enseñanza por la Agrupación de Centros de E.G.B., se abordó la problemática planteada a la enseñanza no estatal por el nuevo sistema de retribuciones a los profesores de E. G. B. del Estado, respecto al cual se acordó expresar la adhesión de la Agrupación a las reivindicaciones de analogía salarial previstas en el artículo 124 de la Ley General de Educación, entre el profesorado de la enseñanza no estatal y la alcanzada por el de la estatal.

Asimismo se manifestó que esta actualización de retribuciones no puede repercutir sobre los padres de familia, ya que para muchos las actuales cuotas suponen una carga importante del presupuesto familiar, de manera que la Agrupación entiende que debe implantar con carácter urgente el régimen de gratuidad por conciertos previsto en los artículos 94 y 96 de la Ley de Educación.

Por otra parte, se expuso el tema de la falta de orden docente, que lo único que perjudica al alumnado. La Agrupación considera que para resolver la situación actual, tanto en lo que se refiere a la reivindicación del profesorado no estatal en cuanto a salarios, como al momento difícil que atraviesan los centros, es necesario revisar el sistema de subvenciones a los centros no estatales.

PETICIONES DE LOS PROFESORES NO NUMERARIOS DE LEON

León, 14. — En la asamblea general ordinaria del Colegio Oficial de Doctores y Licenciados en Filosofía y Letras y en Ciencias de León, los profesores Interinos expresaron su situación y peticiones.

Dijo así la nota facilitada: «Conscientes de la responsabilidad ante la sociedad y especialmente ante los padres de los alumnos, el profesorado no numerario de la provincia que trabaja en institutos nacionales de Enseñanza Media, secciones de colegios libres adaptados, secciones de aulas y centros de enseñanza no estatal, continúan impartiendo sus clases con normalidad en espera de conseguir que la Administración recapacite sobre el estado de abandono, inquietud y malestar en general, provocado al quedar marginados en el momento de incentivos concedidos a todos los funcionarios del Estado, sin tener en cuenta que desarrollan el mismo trabajo y gozan de la misma titulación».

Se acordó en consecuencia elevar queja al Ministerio de Educación y Ciencia en este trato discriminatorio, y formular las siguientes peticiones:

- 1) Trato de igualdad; a la misma titulación y el mismo trabajo, debe corresponder el mismo sueldo.
2) Urgente puesta en práctica del procedimiento de acceso a los puestos numerarios, según marca la Ley General de Educación.
3) Prioridad del licenciado en la segunda etapa de Educación General Básica, en áreas que le correspondan. — Europa

BADAJOS: CONTINUAN LAS MANIFESTACIONES PIDIENDO LA CREACION DE LA UNIVERSIDAD DE EXTREMADURA

Badajoz, 14. — A las once de la mañana se concentraron en la Plaza de España, ante el Ayuntamiento, gran número de

señoras procedentes de la capital y otras venidas de pueblos de la provincia, más de medio millar en total, las cuales repitieron la manifestación realizada días pasados en solicitud de la pronta creación de la Universidad de Extremadura.

Poco después penetraron en el Ayuntamiento, siendo recibidas por el alcalde de la ciudad, a quien expusieron que se estimaban representantes no sólo de las mujeres de la capital, sino también de sus esposos e hijos y del pueblo todo, y en su nombre piden que se active la creación de la Universidad extremeña, tal como prometió aquí con motivo de la inauguración de la Facultad de Ciencias dependiente de la Universidad de Sevilla el ministro de Educación y Ciencia, señor Villaf Palasi.

Después las manifestantes se trasladaron al Gobierno Civil gritando durante su desplazamiento por las calles que la Universidad fuera creada en Badajoz. Un grupo de señoras fue recibido por el gobernador, con el que no pudieron entrevistarse hace dos días por encontrarse ausente, y le hicieron ver las razones en las que apoyan su petición.

Por último, se trasladaron a la Diputación Provincial, donde el presidente de la misma les manifestó que en el próximo pleno de la corporación se tendrían en cuenta sus aspiraciones. Los manifestantes expusieron que piensan enviar un escrito al ministro de Educación y Ciencia, así como telegramas a las Cortes. — Logos.

EL NIÑO DE BASAURI PODRIA SER OPERADO EN ESPAÑA

Madrid, 14. — Ante la noticia publicada en la prensa sobre la necesidad vital de operar en un servicio especializado quirúrgico del extranjero a un niño bilbaíno afecto de una particular cardiopatía congénita, esta Dirección General se ve obligada a manifestar que existen en España diversos centros asistenciales, dependientes de la Seguridad Social, de la Sanidad Nacional y de otros organismos todos ellos plenamente capacitados técnicamente para resolver, al menos con las mismas garantías que los similares extranjeros, el problema patológico a que se refiere la expresada noticia. — Cifra.

NUEVOS AVIONES PARA LA COMPANIA «SPANTAX»

Palma de Mallorca, 14. — Ha tomado tierra en el aeropuerto de Palma de Mallorca el avión «Super DC-8», recientemente adquirido por la compañía «Spantax», empresa española que se dedica a vuelos «charter», según ha informado un portavoz de la propia compañía. El próximo día 23 se espera la llegada a dicho aeropuerto de un segundo avión del mismo tipo que, como el anterior, se destinará a vuelos con Europa y América y «Club de Vacaciones».

Se trata de dos aviones que tienen una capacidad para 254 pasajeros y están dotados con modernos sistemas de navegación inercial.

Con estas dos nuevas adquisiciones, la flota de «Spantax» ha quedado constituida por 10 cuatrirreactores y 16 aviones de hélice, con una capacidad total de transporte de pasajeros de 2.826. El pasado año, esta compañía ha transportado casi un millón y medio de personas y más de ocho millones desde que comenzó a operar hace ya trece años. — Europa Press.

DORIX - NATAL

Futura mamá y niños. Provenza, 215, jto. Balmes. Rebajas hasta final febrero

MUNDO LABORAL

Rueda de opiniones en torno al denominado horario blando o jornada flexible

Presidente del Consejo de Trabajadores de Vizcaya: «Sería beneficioso para el personal y para las empresas»

Bilbao, 14. — «Considero factible la idea del horario blando o jornada flexible y entiendo que se puede llegar a ello con una previa organización de trabajo, de forma que no suponga improvisaciones de última hora», ha manifestado a «Cifra» don Jesús Martín Vicario, presidente del Consejo de Trabajadores de Vizcaya, en relación con el «horario flexible» recientemente implantado por la «Fiat» para su personal administrativo.

«Creo asimismo —ha continuado diciendo el señor Martín Vicario— que sería muy aceptado por el personal afectado, el cual, al encontrarse por medio de este sistema con una serie de facilidades y circunstancias que le permitiría realizar todos sus asuntos particulares sin necesidad de solicitar los permisos oportunos, respondería más plenamente en el trabajo. Todo ello redundaría indudablemente en beneficio de la propia empresa. Llegado el momento, pudiera ampliarse este sistema a otros sectores y ramas de la producción. En términos generales, lo encuentro beneficioso.»

Por su parte, don Luciano Cochi, director social de «General Eléctrica Española», ha manifestado a «Cifra» sobre este tema:

«No sería imposible, pero sólo en aquellos departamentos en que no es necesario que todo el personal esté a la misma hora, pues, por ejemplo, en un trabajo de fabricación en cadena, todos deben trabajar al tiempo, y en muchos departamentos administrativos, como caja, no hay posibilidad de llevarlo a cabo. Creo, además, que todo está supeditado a que el sistema legal per-

mita una cosa así, que hay bastantes dudas de que lo permita.

Don Antonio Alaña, jefe del departamento de organización de «Firestone Hispania», ha opinado también sobre el tema:

«El horario flexible parece que sólo puede aplicarse en determinadas circunstancias, tales como en núcleos fabriles situados a cierta distancia de los núcleos urbanos en los que se produzcan graves problemas de tráfico para el desplazamiento del personal. Opino que no es aplicable al cien por cien en el caso de los obreros de producción, pero es más aplicable, casi plenamente aplicable, en el aspecto comercial de empleados administrativos, publicidad, ventas, etcétera, y, con un grado intermedio de posibilidad de aplicación, en los cuadros de las plantillas técnicas de mandos intermedios, incluso directores o ejecutivos. El margen máximo de flexibilidad, en principio, debe ser unos treinta o cuarenta y cinco minutos con máximo, y no sería posible, ni lógico, ni rentable, aplicarlo con márgenes superiores a una hora.

Por su parte don Luis Olarra, presidente del consejo de administración de «Aceros Olarra», no es partidario del sistema:

«El horario móvil no creo que se pueda implantar, pues ahora mismo las reducciones de horarios ya están empezando a ser problemáticas; no obstante, la aspiración de trabajar menos horas es lógica y hacia ello hemos de ir, pero con el horario móvil sería prácticamente imposible compaginar el trabajo. Además, no entiendo por qué esta medida ha de afectar tan sólo a un estamento, el administrativo, y no a los demás.

También han opinado sobre el tema en la encuesta realizada por la delegación de «Cifra», los jefes de personal de dos industrias alavesas. El primero de ellos, el señor Calvacho, de «Movosa», ha dicho:

«Creo que las empresas siderometalúrgicas pueden llegar a poner esta idea en práctica, aunque, indudablemente, habría que mentalizar a la gerencia en el aspecto técnico, madurando la idea que, ni mucho menos, sea inalcanzable, siempre y cuando se tenga en cuenta que hay que llevar a cabo un tratamiento distinto, pues dentro del personal administrativo hay quienes tienen relación directa con empleados de taller. Madurando al personal, repito, la idea es realizable e incluso puede llegar a ser útil y beneficiosa.

Don Vicente Toral del Vallé, jefe de personal de «Forjas Alavesas», opina así:

«Siempre es bueno que surjan ideas nuevas, pero también hay que saber digerirlas. Esto es posible dentro de unos límites, pues hay que hacerla compatible con horarios de comercio, industria, etcétera. Una ampliación de este horario en nuestro país habría de llevarse a cabo como norma y costumbre generalizada, por lo que se preciaría lograr un número importante de empresas, sin dejar la cuestión a la anarquía. Para mí, la idea es posible, realizable, pero hay que meditarla lo suficiente; sería preciso cambiar costumbres por nuestros horarios de comida, nuestro propio sistema de alimentación, de empleo de horas de ocio, pero, desde luego, es posible e interesante, por su tendencia a una apertura. — Cifra.

SE AGRAVA EL CONFLICTO MINERO DE ASTURIAS

Oviedo, 14. — Se agrava más la huelga de mineros en esta provincia, que afecta a 15 explotaciones de la empresa «Hunosa». A pesar de que en la mañana de hoy en el pozo «Pujarabule» de la zona Sama Stero entraron 84 de los 103 picadores que prestan servicio en dicha explotación pero por otra parte se registraron ausencias en Nigolasa, ubicado en la zona de Caudal y del Entrego en la zona del Nalón.

En el turno de la mañana de una plantilla de 4.281 productores faltaron 1.897 o sea casi el 50 por ciento y por lo que respecta al turno de la tarde la situación fue similar a la de la mañana en cuanto a abstenciones, toda vez que de una plantilla de 2.080 trabajadores no se presentaron 898. En este turno de la tarde hay que registrar igualmente, la incorporación de 40 picadores de los 80 que prestan servicio en «Pumarabule».

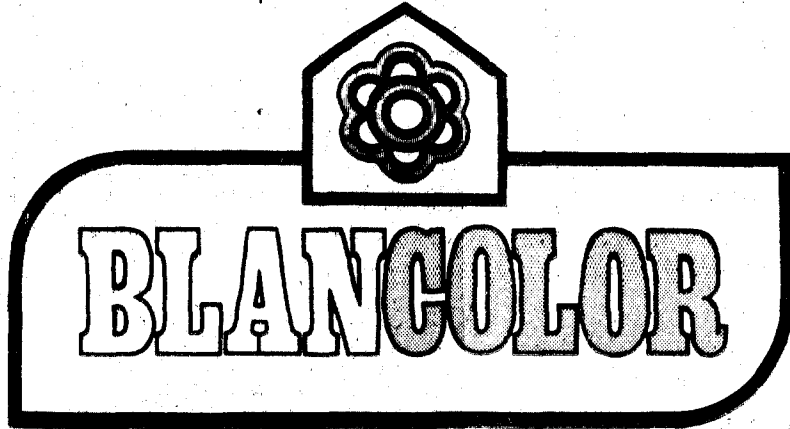
Tan sólo se produjo normalidad en el pozo «Samuño» en la cuenca del Nalón, acudiendo la totalidad de los mineros en el turno de la mañana e igualmente los del turno de tarde.

En las demás explotaciones no sólo continúan las anomalías, sino que aumenta el número de productores en paro en las cuencas del Nalón, Caudal, Turón y zona Sama Mieres.

Como consecuencia de estos problemas laborales la dirección de «Hunosa» ha considerado necesario tomar una serie de medidas disciplinarias suspendiendo de empleo y sueldo durante cinco días a 235 trabajadores del pozo San Mamés. También impuso multas a unos 15 mineros que faltaron un día al trabajo, y multas superiores a los que se ausentaron dos días.

En la empresa privada «Solvay» de 404 obreros no acudieron 204.

Hay normalidad, sin embargo, en la mina «Hullas de Coto Cortés», en la que el día anterior faltaron al trabajo 32 trabajadores. Logos.



mes hogar textil en El Corte Inglés

Gran presencia

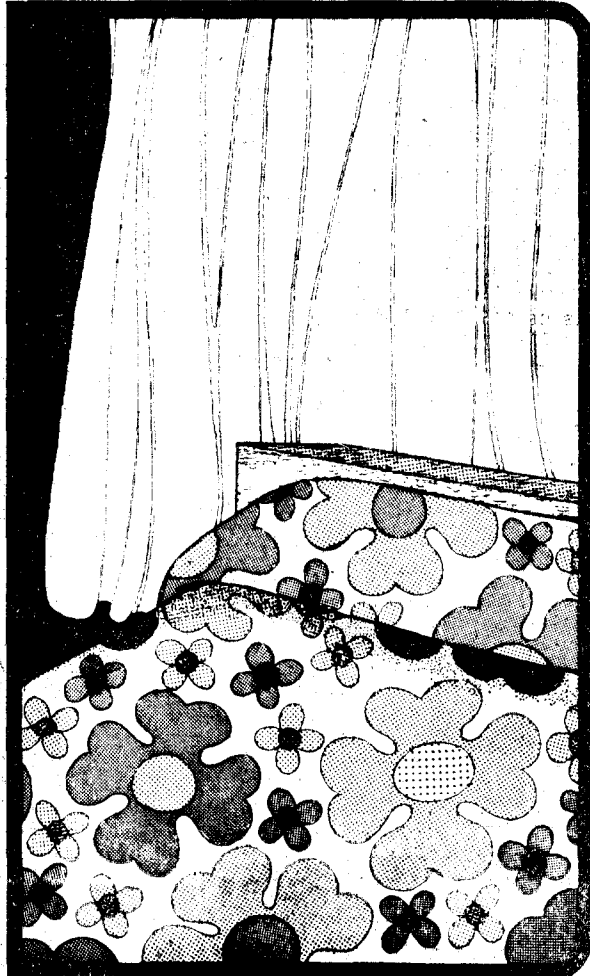
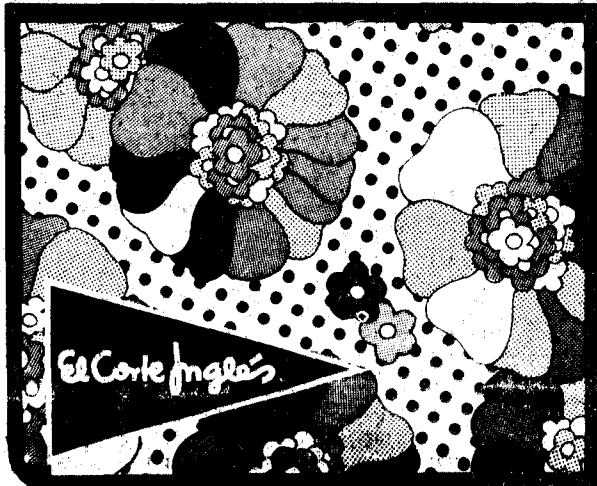
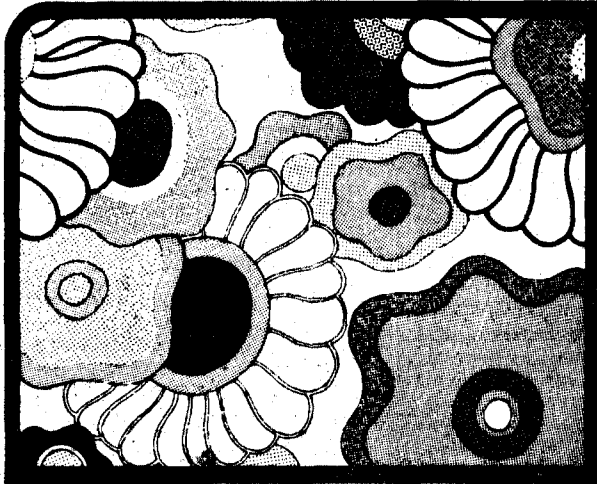
Terlenka®

Todo lo último en sábanas, juegos de cama, mantelerías, colchas, cortinas, visillos... confeccionados con la fibra Terlenka. Alta calidad garantizada por el prestigio internacional de Iberenka, S. A.

DEPARTAMENTOS DE ROPA DE HOGAR.

El Corte Inglés

PLANTA SEXTA



BARCELONA: Plaza de Cataluña - Ronda de San Pedro
MADRID - SEVILLA - BILBAO - VALENCIA

Advertisement for J. PONS LLOBET featuring household appliances: LAVADORAS, NEVERAS, TELEVISORES, ESTUFAS, LAVAVAJILLAS. Offer: hasta 40% dto. SOLO TRES DIAS. Address: P.º de Gracia, 48. Tel. 216.03.94.